

Plan de cours

FORMATION : Leadership d'influence : Outils et Stratégies



LES EXPERTS EN DÉVELOPPEMENT

LE GROUPE MP-PLUS OFFRE DES FORMATIONS PERSONNALISÉES EN ENTREPRISE DEPUIS PLUS DE 25 ANS. PLUS 3500 PARTICIPANTS SUIVENT NOS FORMATIONS ANNUELLEMENT.

NOS FORMATIONS SONT PRISÉES, CAR ELLES SONT FORMATÉES & PERSONNALISÉES POUR CHACUNE DES ENTREPRISES AVEC QUI NOUS COLLABORONS.

À PROPOS DU GROUPE MP-PLUS

Le Groupe MP-Plus est un chef de file dans le domaine de la formation et du développement des professionnels, dont la vision consiste à faire du Québec une référence mondiale en matière de leadership, d'accomplissement et de plaisir au travail. D'ailleurs, notre mission est « Contribuer à l'essor des professionnels en optimisant leur potentiel humain »

Notre marque de commerce est certes l'impact que nos formations produisent sur les résultats des organisations, et ce, à tout coup. Notre engagement total, notre expertise et nos processus très rigoureux nous permettent d'y arriver.

Depuis plus de 30 ans, Groupe MP-Plus a formé et mobilisé le personnel de grandes corporations ayant eu un impact direct sur plus de 250 000 personnes.

À titre de consultant externe, le Groupe MP-Plus a encadré le virage client entrepris par le Mouvement Desjardins et a aidé plusieurs des 100 plus grandes entreprises au Québec à connaître une croissance fulgurante.

Groupe MP-Plus doit sa réputation à la qualité exceptionnelle de ses interventions et de ses formateurs. Elle compte notamment dans son équipe des sommités comme, Sylvain Guimond, docteur en psychologie du sport et chroniqueur à RDS Christian Martineau, figure réputée dans le domaine du langage non verbal en affaires, et anciennement Mme Monique Jérôme-Forget, ex-vice-première ministre du Québec.

Chaque formation MP-Plus est un pas de plus vers la meilleure version de votre organisation.



François Trachy, Directeur du développement



Durée : 6 heures

Contexte

Dans un monde professionnel en perpétuelle mutation, le leadership ne se résume plus à la simple gestion des tâches et des individus. Il s'agit d'inspirer, d'influencer et de guider les équipes vers des objectifs communs tout en favorisant une culture de l'innovation et de la collaboration. Les leaders d'aujourd'hui doivent posséder une combinaison unique de compétences, allant de la vision stratégique à la capacité d'adaptation, en passant par une intelligence émotionnelle aiguisée.

Le leadership s'impose comme une nécessité pour toute organisation cherchant à exceller dans un environnement compétitif. Il s'agit de développer des leaders capables de naviguer dans la complexité, de motiver leurs équipes et de prendre des décisions éclairées et éthiques. Ce type de leadership va au-delà de la simple autorité : il s'agit de créer une vision partagée, de construire des relations solides et de cultiver un climat de confiance et d'engagement.

Objectifs de la formation

La formation sur la délégation efficace a pour objectif de :

- ✓ Comprendre les principes et les avantages du leadership.
- ✓ **Comprendre l'intelligence émotionnelle** et son impact sur les relations professionnelles.
- ✓ **Découvrir et adapter les 4 styles de communication** pour des interactions efficaces.
- ✓ **Adapter son style de leadership** aux différentes situations d'équipe.
- ✓ **Identifier les motivateurs clés** et apprendre à déléguer avec confiance.
- ✓ **Utiliser efficacement les moyens de communication** et gérer les attentes.
- ✓ **Se préparer au rôle de gestionnaire** avec une mentalité de leader et en intégrant la gestion du changement.

Méthodologie

- ✓ Exposés interactifs sur les concepts
- ✓ Discussions et échanges basés sur des faits vécus par les participants
- ✓ Mises en situation structurées

Plan de la formation

Thème : Introduction

- ✓ Présentation et accueil des participants
- ✓ Définition du leadership
- ✓ Le secret des équipes créatives et performantes

Thème : Les 4 styles de communication

- ✓ Les défis de la communication
- ✓ Présentation des 4 styles de communication
- ✓ Découvrir son style et s'adapter aux autres

Thème : Intelligence émotionnelle

- ✓ Que sont les émotions
- ✓ C'est quoi l'intelligence émotionnelle
- ✓ Impact des émotions dans nos communications et relations

Thème : Les clés de la mobilisation & fidélisation des employés

- ✓ TOP 3 motivateurs universels
- ✓ Les 4 niveaux de compétences
- ✓ La Technique 3-2-1
- ✓ Comment déléguer avec confiance
- ✓ Le pouvoir de la reconnaissance

Thème : Compréhension du leadership

- ✓ Les 6 styles de leadership
- ✓ Les 4 types de situation d'équipe
- ✓ Adapter son leadership à la situation

Thème : Adaptation aux différents moyens de communication

- ✓ Les 3V de la communication
- ✓ Règles et hiérarchie des communications
- ✓ Gestion des attentes

Thème : Préparation au rôle de gestion

Simon Gagnon Adam

Formateur agréé, conférencier

Simon Gagnon-Adam est le fondateur de l'Académie des leaders et auteur du livre "EPIC leadership - la quête du leader en soi". Diplômé en Génie Mécanique, il développe l'art de l'expérience client & l'expérience employé depuis 20 ans, dont plus de 10 ans en gestion.

Simon Gagnon-Adam en tant que formateur, coach ou conférencier, Simon accompagne de nombreux professionnels et leaders d'équipe qui se sentent débordés, et qui vivent dans cette réalité que la gestion du temps et des priorités est souvent source de confusion et de stress.



Simon Gagnon-Adam est un éternel étudiant & passionné du développement du potentiel humain, Simon a appris des maîtres de l'efficacité et testé les meilleures méthodes pour augmenter en productivité et en bien-être.

Son enthousiasme contagieux et son expertise de plus de 10 ans en gestion en grande entreprise, combinés à sa philosophie EPIC leadership, font de ses conférences et formations des expériences uniques et transformatrices (mais surtout super énergisantes) !